**Administración de Proyectos**

Evaluación de líder de proyecto

**¿El líder de proyecto monitoreaba las entregas en tiempo y forma?**

Generalmente sí, pues preguntaba sobre las actividades que se habían entregado y cuales estaban por entregarse.

**¿El líder exhorta a realizar las tareas?**

No, se realizaban las minutas y en ellas se acordaban las actividades que realizaría cada uno de los integrantes del equipo.

**¿El líder conoce el rol de cada uno de los integrantes y las tareas que realiza?**

Sí, sabe que papel está jugando cada uno de los integrante y creo que también conoce las actividades que hace cada integrante del equipo, con ayuda de la plataforma github.

**¿Qué tan oportunamente el líder comunicaba los cambios del proyecto?**

A tiempo, generalmente los cambios se trataban en conjunto, siempre en las minutas o reuniones extras.

**¿Transmite la información adecuada a la hora de revisión con el cliente/jefe?**

Sí, creo que es en la medida de lo posible ha sido buena la comunicación que ha tenido con el cliente.

**¿Ha fomentado la integración del equipo?**

En la medida de lo posible, pero se podría mejorar aún más.

**¿Toma en cuenta la opinión del equipo para la toma de decisiones?**

Sí, dado que la toma de decisiones de cualquier tipo se toma en conjunto, sea líder o integrante se platica en equipo.

**¿El líder implementó técnicas de motivación para obtener mejores resultados?**

Se intentó pero creo que no fue con el resultado que se esperaba, se podría mejorar en ese aspecto.

**¿En términos generales, estás de acuerdo con el trabajo de su líder?**

Si, aunque aún faltan algunos detalles por pulir, pero creo fue una buena elección.

**¿En caso de requerirlo, volverías a trabajar con el mismo líder?**

Sí, supongo que sí.

**¿Qué sugerencias puede ofrecer al gestor del proyecto que lo ayuden a mejorar su comunicación?**

Mejor comunicación con cada uno de los integrantes del equipo

Que ejerza más presión en la realización de las actividades

**¿Cómo crees que el gestor del proyecto puede mejorar sus habilidades de liderazgo?**

Involucrándose más en las actividades del equipo, en llevar un mejor control de las actividades que hay que entregar, ejerciendo un poco más de presión para que las actividades a entregar se apeguen la fechas previamente establecidas y haciendo notar más su papel como líder.

**¿Cómo calificarías en este proyecto los conocimientos y experiencia del gestor?**

Lo calificaría como alguien que tiene los conocimientos y la experiencia necesaria, pero que le faltó meterse más en su papel de líder de proyecto.